

Executive pay cuts from the CG perspective

Weekly Watch 一周检视

监管角度看高层减薪

前线把关
小股东权益监管机构
(MSWG)

谁能想到，在冠病大流行之后的三年多时间里，顶级手套 (TOPGLOVE) 的市值从 2020 年 740.3 亿令吉的峰值暴跌近 90%。

2020 年 10 月 13 日，这家全球最大的手套制造商短暂成为大马交易所继马来亚银行之后的第二大上市公司。

然而，由于全球大规模的疫苗接种活动，加上冠病病例迅速下降，这种快速上升的趋势是短暂的，最终对手套的需求造成沉重打击，直到该行业陷入几乎瘫痪的地步。我们可以从顶级手套今天 74 亿令吉的市值看出这一点。

毫无疑问，顶级手套并不是唯一陷入这种财务困境的公司，本地交易所的四大手套制造商——贺特佳 (HARTA)、高产坭品工业 (KOSSAN) 和速柏玛 (SUPERMX) 也面临着类似的下滑模式。

因此，在预计市场将缓慢反弹以及依然面对激烈的竞争和价格战 (尤其是来自中国手套制造商) 的情况下，顶级手套的提名和薪酬委员会于 2023 年 6 月建议，截至 2023 年 8



林伟才继续接受减薪 30%，以应对顶级手套在此期间财务表现的暴跌。

月 31 日止财政年度，董事部接受董事费额外削减 15%。

回顾一下，由于大流行后充满挑战的商业环境，董事部在 2022 年承诺将董事费用减少 10%。

以身作则减薪

随后，董事部一致同意减薪，股东在 2024 年 1 月 10 日的年度股东大会上正式批准该提议。同时，2023 财年董事部委员会的费用保持不变。

本着以身作则的领导精神，顶级手套执行主席丹斯里林伟才博士继续接受减薪 30%，该减薪于 2022 年 8 月 1 日生效，以应对该公司在此期间财务表现的暴跌。

根据记录，林氏的薪酬总额为 272 万令吉，其中包括 227 万令吉的薪水加上其他附加福利，而董事总经理林昌源的薪酬为 99 万 7000 令吉 (薪水为 74 万 7000 令吉加上附加福利)。

顶级手套 2023 年企业监管报告指出：“然而，由于集团业绩持续不理想，林伟才今年 (2023 年) 自愿进一步减薪 20%。

渡过难关

“高级管理层也加入他的行列，他们的薪水也削减 10% 到 20%，以帮助顶级手套渡过难关。”

值得注意的是，顶级手套

在 2023 年录得亏损，净亏损高达 9 亿 2664 万令吉，而去年同期的净利润为 2 亿 2256 万令吉。与此同时，其 2023 年的收入从一年前的 55.7 亿令吉骤降近 60% 至 22.6 亿令吉。

好消息是，尽管 2024 年截至 2023 年 11 月 30 日的第一季度仍处于亏损状态，顶级手套的净亏损从之前的 1.6824 亿令吉，收窄至 5771 万令吉，尽管其收入仍比去年同期低 22%。今年首季为 4.9346 亿令吉 (2023 年第一季度：6.3253 亿令吉)。

展望未来，由于使用率提高，顶级手套预计将在 2025 年实现盈利。

象征性但重要

当公司的财务业绩在危机期间受到严重打击时，董事、总执行长和高级管理人员自愿减薪的情况并不罕见。

例如此前有新闻报道指出，在 2020 年冠病大流行爆发时，大马交易所前 30 名上市公司 (按市值计算) 中约一半 (16 家) 的总执行长获得的薪酬较低。

在接受降薪的 16 位 CEO 中，有 4 位降薪超过 25%，8 位降薪超过 10%，2 位降薪低于 10%，只有 2 位降薪低于 5%。减薪幅度在 0.21% 至 45.48% 之间。

一般情况下，支付给老板的大笔奖金是根据上一年的财务业绩而定的；影响只会反映在本财政年度的财务报表中。

在冠病大流行的情况下，如果总执行长获得与公司 2019 年业绩挂钩的大量奖金，可能会对其声誉产生不利影响。

这种情况不仅无法表现出领导层的同情心和同理心，而且还存在造成相当大名誉损害的风险，特别是工人们在这个充满挑战的时期努力应对收入损失的情况下。

另一方面，高管减薪更多地是向公众和员工发出的信号，而不是防止裁退工人的节

省成本举措。

这一姿态表明这些公司正在考虑利益相关者的看法和观点。

总而言之，高管薪酬的削减虽然在很大程度上是一种象征性态度，但反映高管的责任感，并强化领导者愿意为其绩效承担责任的信念。

最终，它体现对道德领导、负责任的管理以及公司及其利益相关者长期利益的承诺。

Executive pay cuts from the CG perspective

MSWG重点观察股东大会及特大

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 股东大会/特大的观察名单：

这里只简要的概括小股东权益监管机构所关注的重点。读者可以查询 MSWG 的网站，www.mswg.org.my，以得到对公司所提呈的问题详情。

家丽资机构 (HOMERIZ) (股东大会)

简报：集团在全球经济不明朗的情况下经营，并面临生产成本上升及外汇汇率波动的影响。

展望未来，集团将继续专注于其核心业务，开发新产品、现有产品的新设计，在所有部门实现更好的成本效率和有效的成本管理。

提问：根据报道，家丽资机构在 2023 年的营业额为 1 亿 6264 万 4000 令吉，低于 2022 年的 2 亿 4329 万 4000 令吉。这意味着按年减少 33.15%，或 8065 万令吉，主要是由于销量减少。

与 2023 年的营业额下降一致，该集团在 2023 年的税前利润为 3338 万 7000 令吉，低于 2022 年的 5365 万令吉。这意味着按年减少 37.77%，或 2026 万 3000 令吉。

- a) 为什么销量下降？集团打算如何解决？
- b) 集团 2024 年的营收和税前盈利前景如何？



飞达控股 (FCW) (股东特大)

简报：公司正在寻求股东批准将持有 55% 股权的子公司 Urban Reach 私人有限公司，以 4308 万令吉现金，向 JKB 发展有限公司收购位于吉隆坡文良港的一块租赁工业用地的建议。

加沙基达 (JASKITA) (股东特大)

简报：该公司的全资子公司 JKB 发展有限公司于 2023 年 10 月 5 日，与 Urban Reach 有限公司签订买卖协议，以 4308 万令吉脱售文良港一片租赁工业土地 ("土地")。

这是集团释放该土地投资价值的机会。出售所得款项将作为每股 1 仙的特别股息进行分配，并用于收购待确定的新业务/资产。

提问：近三个财政年度集团持有现金如下：

	2023 财年	2022 财年	2021 财年
银行存款 (万令吉)	2420	2353	2658
现金和银行余额 (万令吉)	575	596	581

a) 为什么过去 3 年没有动用上述现金来收购新业务/资产？

b) 鉴于集团持有大量现金，为何需要拨出 3718 万令吉的脱售代价来收购新业务/资产？

免责声明

- 小股东权益监管机构持有文中提及公司少数股额。
- 本栏简报与内容版权属小股东权益监管机构，所表达的意见是采自大众媒体。
- 我们将尽力确保所发布的资讯准确及最新，但不担保信息和意见的精确和完整。
- 内含资讯和意见仅供参考，并非买卖建议，或认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。

更多详情可查询：www.mswg.org.my
欢迎回馈意见：mswg.ceo@mswg.org.my