

MINORITY SHAREHOLDER WATCHDOG GROUP

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD

(Incorporated in Malaysia – Company No. 524989-M)

Sin Chew Daily, SinChew Business – Friday, 9 December 2011 (C) Part 1

Malaysian Corporate Governance Index 2011

百大最佳企業 · 世華常成上榜

大馬企業監管續提升

100大上市公司共有16家以高于80%得分考获‘A+’成绩，另10家得分超过70%，而得分超过60%则有39家。

(吉隆坡8日讯)小股东监督机构(MSWG)公布2011年大马企业监管指数(MSG)，马股平均企业监管分数为57.2%，比2010年的55.6%稍微提升，但仍落后100大上市公司整体66.9%得分。

该公司首席执行官丽姐贝依表示，今年100大上市公司得分为66.9%，比去年的66%为高，但涵盖马股864家上市公司的企管指数却仅有57.19%，前期为55.6%。

“当中，100大上市公司共有16家以高于80%得分考获‘A+’成绩，另10家得分超过70%，而得分超过60%和50%则分别有39家和35家。”

金融领域表现最亮眼，其中马来亚银行(MAYBANK, 1155, 主板金融组)、大众银行(PBBANK, 1295, 主板金融组)、联昌集团(CIMB, 1023, 主板金融组)等5家考获“A+”，而通讯/媒体则以4家紧追在后。

100大最佳企業監管上市公司評分

评分	大马企业监管分数	上市公司数量
A+	>80	16
A	>70	10
B+	>60	39
B	>50	35
总数		100

其他上榜公司包括亚洲航空(AIRASIA, 5099, 主板贸服组)、常成控股(JTIASA, 4383, 主板工业产品组)、世华媒体(MEDIAC, 5090, 主板贸服组)和明讯(MAXIS, 6012, 主板贸服组)等。

有20新面孔

此外，今年100大上市公司共有20张新面孔，其中包括安联金融

(AFG, 2488, 主板金融组)、大城市(BRDB, 1473, 主板产业组)、成功多多(BJTOTO, 1562, 主板贸服组)等，主要是整体得分提高和取代部分私有化公司。

调查指出，82%或708家上市公司区隔主席和首席执行官角色，符合英国上市公司标准，更高于美国标准普尔上市公司水平。

其中，35.2%上市公司主席由独立董事担任，更有高达42.5%公司董事部由一半或以上的独立董事组成，比去年的40.2%为高。

同时，独立非执行董事服务年资超过12年的上市公司数量也显著下跌，数量从前期的25.5%减至12.5%，而864家上市公司独立非执行董事服务年资少于9年者更多达79%。

上市公司女性董事仅8%

不过，女性董事代表仍令人失望，仅有8%上市公司拥有女性董事，而100大上市公司的女行董事代表更仅有7%，因此上市公司需要采取更多的行动来增加董事部的性别多元化。

同时，调查显示100大上市公司平均仅有9%外籍董事，而10大政府相关公司(GLCs)比例为8%，但100大上市公司平均董事年龄为58岁，与10大政府相关公司相符。

调查显示，大马机场(AIRPORT, 5014, 主板贸服组)和达企业(TA, 4898, 主板金融组)是100大上市公司中唯二符合女性董事占董事部30%比重的公司，而马银行则是董事部多元化的上市公司。

至于董事薪酬披露方面，调查发现，虽然大马企业监管法典或其他权限对此作出最佳实践引荐，但却仅有8.3%上市公司进行披露，显示许多公司仍未准备披露相关详情。

但整体执行董事年薪为82万4千令吉，而金融领域则以320万董事年薪傲视群伦；非执行董事年薪为10万9千令吉，金融领域则再次以25万令吉平均薪酬领先群伦。