

Weekly Watch 一周检视

焦点

- 很少有上市公司会详细谈论其性别多样性。正齐科技是个例外。
- 在最近的年度股东大会上，我们收到了公司对董事会层面性别多样性问题的详细答复。
- 虽然正齐科技董事部目前女性代表比例为 25%，但该公司致力于实现 30% 的目标。
- 为实现董事部中女性比例至少为 30% 的目标，该公司推出了一些举措。



实现性别多元化

正齐科技成表率

马来西亚政府自 2017 年起就一直倡导增加女性董事人数的运动。现在的问题是，这项运动是否能持续下去并仍然具有意义。

这项运动在今天的全球市场中仍然具有意义。

许多国家和组织仍在考虑并推动董事部的性别多元化。

多元化的董事部带来不同的视角，从而带来更好的决策、提高公司业绩和改善公司治理。拥有多种性别的董事部对于代表更广泛的劳动力和社会人口至关重要。

在马来西亚，大马证券委员会 (SC) 和大马交易所最近通过上市条款，要求每个董事部至少有一名女性。此外，《2021 年马来西亚公



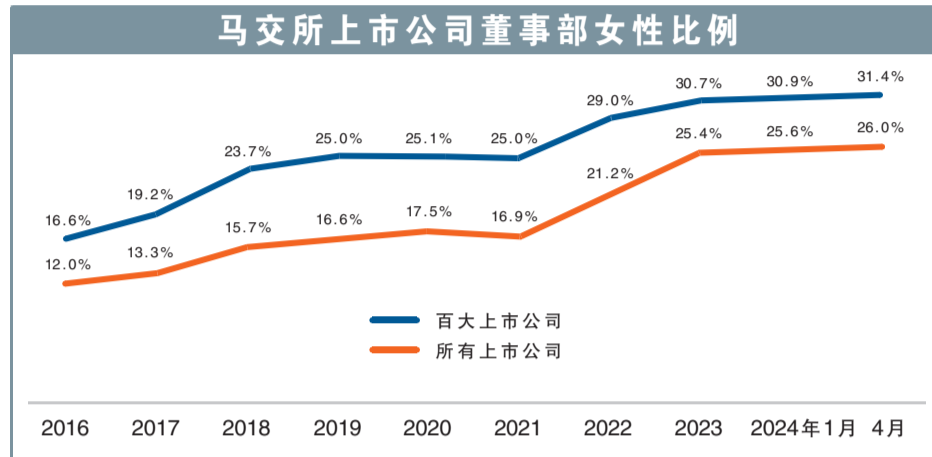
小股东权益监管机构 (MSWG)

治理准则) (MCCG) 已将董事部中女性比例达到 30% 的目标扩展到所有公司，而此前这一目标仅适用于大公司。

此举凸显了我国致力于公司监管最高层促进性别多元化的承诺。

然而，大马证监会的最新统计数据表明，进展有待改进。

虽然前 100 家上市公司的董事部中女性占比已达到 31.4%，但所有上市公司的总体比例仍为 26%。8 家上市公司的董事部仍然全部由男性组成，只有 346 家实现了董事部中女性占比 30% 的目标。



女性在董事部的参与度 (WOB)

董事组成	全男班		仅一名女性董事		至少 30% 女董事比例		至少 50% 女董事比例	
	所有上市公司	百大上市公司	所有上市公司	百大上市公司	所有上市公司	百大上市公司	所有上市公司	百大上市公司
01/04/2024	7	1	424	13	346	62	53	11
01/01/2024	6	0	441	15	324	57	55	11
01/10/2023	8	0	448	17	308	58	49	9
01/07/2023	22	1	451	18	295	58	42	6
01/04/2023	138	1	359	17	265	54	38	5
01/01/2023	160	1	353	21	254	55	34	4
01/10/2022	188	0	354	23	224	50	28	3
01/07/2022	205	3	360	19	210	52	27	3

资料来源：证监会

案例：正齐科技

只有少数上市公司详细阐述了其性别多样性。但领先的半导体设备解决方案提供商正齐科技 (MI) 是个例外。在最近的年度股东大会上，该公司详细回答了关于董事会层面性别多样性的问题。

正齐科技的一位女性独立董事表示，该公司致力于性别多元化议程。例如，根据该公司 2023 年年度报告，马来西亚 36% 的劳动力为女性，台湾为 37%。科技行业普遍存在性别差距，该行业仍然主要由男性主导。不过她说，“时代变了。”

正齐科技董事部中的女性代表比例为 25%。即便如此，该公司还是推出了一些举措，以实现董事部中女性代表比例至少达到 30%。这些举措包括：

1. 进行独立审查

公司聘请了一位独立专家来审查董事部的组成、技

能、经验和能力。这符合《2021 年马来西亚公司治理准则》第 6.1 条。根据审查结果，独立专家建议公司考虑具有人力资源、IT 或银行专业知识的潜在候选人。

2. 定向招募

正齐科技利用第三方资源，寻求招聘一位在投资银行和股权资本市场方面具有专业知识的女性董事。这将补充董事部和委员会现有的职责、技能、经验和能力组合。

3. 积极参与外展计划

这位独立董事详细介绍了她去年参加的一个外展计划。她是与槟城妇女发展局 (PWDC) 联合举办的女性入职活动的组织委员会成员，也是该活动的主持人。此次活动旨在鼓励有志于加入董事部的女性挺身而出服务社区并发展事业。活动成功吸引了 38 名联系人。

放眼明年女董事达30%

通过这些举措，正齐科技的目标是到 2025 年 6 月实现董事部中女性代表人数至少达到 30%。该公司预计，成功任命另一位新的女性董事将帮助其董事部中女性代表人数达到 33% (3/9)。

尽管如此，正齐科技在招聘合适的董事时强调任人唯贤和机会均等。目前，它优先任命在投资银行和股权资本市场方面具有专业知识的候选人，无论性别和年龄

如何。正齐科技认真对待董事部层面的性别多样性问题，值得称赞。

总而言之，上市公司应付出更多努力，确保董事部成员性别多元化，以打造更具包容性和平衡性的董事会。董事部中女性代表不足，错失了上市公司从更广泛的人才库中获益的机会。因此，上市公司应积极努力提高公司内部和董事部层面的性别多元化指标。

MSWG重点观察股东大会

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 股东大会/特大的观察名单，这里只简要的概括小股东权益监管机构所关注的重点。读者可以查询 MSWG 的网站，www.mswg.org.my，以得到对公司所提呈的问题详情。

斯康沃夫 (SCNWOLF) (股东大会)

简报：

鉴于现有制造和房地产开发业务表现不佳，斯康沃夫提议进军建筑业务，以提高其财务业绩。

该公司过去三个财年一直处于亏损状态，净亏损介于 21 万 7000 令吉，至 1707 万令吉之间。

因此，董事部建议股东在年度股东大会上投票支持提出的有关多元化提议。

要点：  
斯康沃夫提议将其现有业务活动多元化，包括建筑和相关活动。

建筑业务将由斯康沃夫董事总经理 Eddy Seah 先生领导，他于 2024 年 4 月 16 日被任命。他将得到几位主要管理人员的支持，以建立建筑业务。

a) 谢氏也是 Fixus Construction 有限公司 (Fixus) 的执行董事，他于 2015 年创立该公司。Fixus 从事建筑物和基础设施的建设和维护。

作为 Fixus 的执行董事，Eddy Seah 先生负责公司的战略规划和业务方向。他还参与合同谈判、合同和进度监督、预算和质量控制、建筑和基础设施工程以及建筑业务的整体营运。

鉴于他在 Fixus 的行政职务和职责，Eddy Seah 先生如何全身心投入引导新业务并扭转斯康沃夫的财务业绩？提名委员会对董事总经理的时间投入有何看法？Eddy Seah 先生在 Fixus 的持股比例是多少？

b) Eddy Seah 先生参与 Fixus “可能会引起潜在的冲突情况，这种情况得到了缓解，因为斯康沃夫在此阶段的策略（作为建筑行业的新进入者）是专注于小规模建筑合同（每个合约约 1500 万令吉），而 Eddy Seah 将确保 Fixus 不会参与其中”（2024 年 6 月 18 日通告第 4 页）。

i. 斯康沃夫是建筑业发展局 (CIDB) 注册的 G7 级承包商，这使得该集团可以不受限制地竞标任何规模或价值的项目。为什么将投标工作的价值门槛设定为 1500 万令吉？公司使用哪些参数来确定此最高投标合同价值？

假设斯康沃夫和 Fixus 都同样兼容且有资格竞标一个项目，Eddy Seah 先生如何平衡斯康沃夫少数股东的利益与他在 Fixus 的个人利益？

我们担心这种策略会限制斯康沃夫竞标更大项目的前景。

ii. 斯康沃夫的专业领域是什么，未来要

发展的工作范围是什么？

锦隆资源 (KMLONG) (股东大会)

简报：

锦隆资源 2024 年营业额下降 20%，至 15 亿令吉，主要原因是平均原棕油价格下跌 22%。与此同时，税前盈利 (PBT) 下降 8%，至 2.3228 亿令吉。与营业额相比，PBT 降幅较小，原因是 2024 年鲜果串产量增加，以及工厂加工利润率提高。鲜果串产量增长 15% 至 32 万 9597 公吨。

该公司的目标是在 2025 年鲜果串产量至少增长 15%。

要点：  
作为实现鲜果串生产长期可持续性计划的一部分，集团自 2023 年起恢复了翻新种植活动，并计划在未来几年每年翻种约 1000 公顷。（年报第 23 页）

a) 未来几年需要翻种的总面积是多少？  
b) 截至 2024 财年，公司棕榈树的平均年龄是多少？整个翻种计划完成后，预计平均年龄是多少？

c) 2025 年的预算资本支出是多少？其在种植业和炼油业之间的分摊情况如何？

吉星 (CRESNDO) (股东大会)

简报：

集团全年营业额强劲，达到 3.413 亿令吉，净利为 5670 万令吉，而 2023 年的营业额为 2.157 亿令吉，净利为 2450 万令吉。

董事会宣布 2024 年派发总共每股股息 18.0 仙。

要点：  
集团制造部门的利润率从 2023 年的 5.3%，下降至 2024 年的 3.7%，主要是因为生产成本上升。

a) 请解释 2024 年产量增加的原因，并列出现 2024 年与 2023 年相比，生产成本有增加的 3 个组成部分。

b) 集团采取了什么措施减缓未来盈利的进一步下滑？

c) 这些措施是否能成功提高 2025 年的盈利？如果能，提高多少百分比？如果没有，原因是什么？

NEXGRAM (NEXGRAM) (股东大会)

简报：

在截至 2024 年 1 月 31 日的 18 个月财务期间，集团收入飙升 169.28%，这得益于物

流和 ICT 部门的大幅增长。尽管收入增长，但集团的税前亏损为 2601 万令吉，主要是由于无形资产注销、翻新折旧增加以及合并时商誉的减值损失。

要点：  
2023 年 8 月 14 日，联昌国际银行向公司发出了一封关于公司向 Nextnation Network 私人有限公司 (已清算) 提供担保的催款信。该公司是公司的前子公司。催款信产生了 26 万 5869 令吉的财务担保负债。（2023 年报第 160 页）

接着，公司拥有 51% 股权的子公司 Tri-G Technologies 私人有限公司于 2023 年 8 月 18 日收到马来伊斯兰银行的催款信。总定期贷款余额 160 万令吉已被归类为流动负债。（年报第 156 页）

a) 公司正在采取哪些措施来解决和管理财务义务？

b) 请详细说明对子公司财务健康和合规情况的监督和治理流程。

c) 考虑到当前的财务状况，集团的业务计划是否会做出战略决策或调整？

d) 年报第 62 页所记载的独立审计师意见：“上述事件和情况显示对集团存在重大不确定性，可能对持续经营的能力产生重大疑问。”从催款信和独立审计师的意见来看，公司目前的财务状况似乎并非突然发生。付款义务是否在早期就被认定为潜在问题？

优质混凝土 (QUALITY) (股东大会)

简报：

优质混凝土 2024 年的营业额为 1.76 亿令吉，低于上一年的 2.0849 亿令吉。然而，该公司的净亏损扩大至 1123 万令吉，而去年为 224 万令吉，房地产和建筑部门以及制造业部门均录得亏损。

值得注意的是，建筑部门转为亏损，税前亏损 730 万令吉，而之前的税前盈利为 190 万令吉，这主要是由于建筑材料成本上涨和利率上升。

该部门还为一项正在进行的项目计提了 134 万令吉的可预见损失准备金，该项目预计在完工后将出现亏损。

要点：  
1. 在建筑与房地产开发部门下，建筑部门的订单为 1.2 亿令吉，将在未来两年内完成。我们注意到，订单规模是过去三年中最低的，而 2023 年为 2.05 亿令吉，2022 年为 2.89 亿令吉。

建筑部门仍然是公司最大的营业额贡献

者，2024 年贡献了 7860 万令吉的营业额。另一方面，该部门在 2024 年转为亏损，税前亏损 730 万令吉，而之前的税前利润为 190 万令吉（年报第 7 页）。我们担心订单的减少和该部门的长期可持续性。

a) 招标书的规模和夺标的平均成功率是多少？2025 年的预期补充率是多少？请分享公司正在争夺的项目类型及其合同价值。

b) 建筑材料成本上涨和利率上升是导致建筑部门税前亏损的关键因素。同时，公司还为正在进行的项目提供了 134 万令吉的可预见损失，预计该项目完成后将出现亏损（年报第 7 页和第 68 页）。

i) 与去年相比，主要原材料成本平均上涨了百分之多少？

ii) 预计什么项目完工后将亏损？公司何时获得该项目？公司是否试图将成本增加转嫁给客户及其结果如何？公司是否在协议中嵌入了允许其将成本增加转嫁给客户的合同条款？公司如何确保类似条款不会再次出现？

● 物业、厂房及设备 (PPE) 外部审计师毕马威评论：截至 2024 年 1 月 31 日，非金融资产的账面价值占总资产的 43%。某些子公司持续亏损，这表明这些子公司的基础非金融资产，即物业、厂房及设备、为物业开发和持有的土地和投资物业，可能已发生减值。

● 子公司的投资外部审计师毕马威评论：截至 2024 年 1 月 31 日，子公司的投资账面总值为 1.282 亿令吉，占其总资产的 95%。公司某些子公司处于亏损状态，且经营现金流为负数，这表明对这些子公司的投资可能需要减值。

这两个关键审计事项的主要原因是某些子公司处于亏损状态，如果固定资产和子公司投资的账面价值超过其可回收金额，则会增加其减值风险。这可能导致减值损失以及损益表和资产负债表上的资产价值减少。

董事部和管理层计划如何解决这两个关键绩效指标的问题？公司将采用哪些策略来管理和降低这些风险？请评论 PPE 和子公司发生减值的可能性。

大资资本 (HEXCAP) (股东大会)

简报：

公司建议进行多元化业务，将建筑和项目管理业务纳入其中。

集团目前从事光通信制造、电信网络基础设施解决方案以及发电和输电业务。

要点：  
1. 鉴于 Hextar 资本已涉足制造、电信网络基础设施解决方案以及发电和输电等多个业务领域，公司如何证明需要进一步多元化，而不是专注于现有业务领域并优化其绩效？