

就业改善但风险犹存

经济学之父阿当史密斯在他 1776 年出版的巨著《国富论》里，认为扩大生产将比贸易部门为国家制造更大的财富。

事实上，劳工、土地、资本和企业家精神，是生产商品和服务的基本投入需求。这些因素被视为经济的基石，错综复杂的交织在一起，让经济的巨轮保持转动。

劳工在经济的重要性无需置疑。经济学家相信，有素质的劳动力将通过提高生产力和创意来推动经济增长。

工人反过来通过更高的薪资，来享受较好的生活水准。更高的薪水则刺激消费人花费，增加对制造公司提供的产品和服务的需求。

这就是为什么就业数字，是政府和中央银行评估经济情况和设定货币政策的重要指标之一。

在本地，我们的劳工市场依然受到冠病大流行的影响。

自从冠病在 2020 年初袭击我国以来，政府实施了不同阶段的行动管制 (MCO) 以遏



前线把关

迪瓦尼山

MSWG 总执行长

制冠病的传播。

各行各业需要限制它们的工作时间和劳动力，以遵守严厉的标准操作程序 (SOP)。行业的营收受到影响，导致需要减薪或裁员来生存。

这不自觉的导致失业率飙升。2020 年 5 月的失业人数，从 2 月 (冠病大流行之前) 的 52 万 5200 人增加了 57.3%，至 82 万 6100 人。结果失业率飙涨 5.3%，比较同一时期的 3.3%。

2020 年我们看到失业率上升到 4.5%，比较 2019 年



的 3.3%。

必须注意的是，根据大马统计局 (DOSM) 的数据，这是 1992 年以来的最高失业率。整体上，失业人士年对年暴增 40%，从 50 万 8200 人增至 71 万 1000 人。

此外，基于工作性质或缺乏工作，工作少于 30 个小时的人数增加了 65%，从 33 万 7600 人增加到 55 万 6800 人。

这导致每周工作少于 30 小时的比例，在 2020 年增加

了 1.5% 至 3.7%，比较 2019 年的 2.2%。

2021 年的大多数月份，失业率维持在 4.5% 以上。尽管如此，我国人民的情况开始好转。

在经济开放之下，更多行业恢复活动。这使失业人数跌到 70 万人以下，自 2020 年四月以来的首次发生的现象。

DOSM 说劳动力情况改善，和更多的经济和社会恢复活动是一致的，因此减少了失业人数。

就业市场展望谨慎

肯纳格研究所预测 2021 年的失业率落在 4.6%，之后在 2022 年将改善至 3.9%，和本地经济在疫苗接种进展之下重新开发一致。

它预测，在各种政策支持持续支持和强劲的外需推动之下，本地经济将继续复苏动力。

当政策制定者和政府为就业数据感到兴奋时，经济学家警告，前景可能不如预期那么乐观。

马来西亚科技大学研究院院长暨教授，杰菲里威廉博士声称，公众应该保持谨慎，失业率减低是否因为经济和社会条件改善，抑或是政府政策使然 (资料来源: Malaysian Reserve 在 2022 年 1 月 11 日刊登的文章，题为《在最低失业率之下，失业率依然是一个问题》)。

他预测总失业率在 2021 年 12 月和 2022 年继续下降。

总失业率下降将视为是正面的，反映了放宽限制，允许重新开业和聘用

他们之前开除的员工。

另一方面，他注意到低薪工作有所增加。

他注意到增加了 2 万 100 个自雇户口，主要是中小企业的日薪工人或低薪的零工经济工人。无薪家庭工人增加了 4700 人；自雇人士增加了 3800 人。

低薪工人增

统计起来，总共是 2 万 8600 工作不稳定的低薪工人。

“所以，虽然失业数字下跌了，工作人士和劳工市场数字增加了，工作质量和工资是低的，”他说。

虽然对数字改善感到开心，双威大学经济学教授姚金龙博士，希望看到通过新投资制造出更多高价值的工作岗位，以真正帮助提升就业市场和创造更熟练的劳动力。

他认为，目前的阶段只是在冠病封城影响之后的经济活动恢复和需求正常化。同时，许多行业的供应短缺可能产生对员工更大的需求。

工作多但素质低

现在，本地劳工市场正经历一场工作素质危机。

在劳动密集的供应如制造业、种植业等，工作很多，但是素质较低。这对我国的经济和长期发展是不健康的。

大马橡胶手套制造商协会 (MARGMA) 最近多次呼吁政府，允许进口外劳入我国以满足不断增长的需求，因为自从 2019 年以来，严重短缺劳工 2 万 5000 人。

该协会说，尽管人力资源部推动本地雇佣计划如 JobsMalaysia 和 PenjanaKerjaya，自 2019 年以来，这些计划收效甚微，聘请率大大少于 MARGMA 的 1 万本地工人目标。

同样的，一些上市公司将人力资源不足列为财政表现不佳的原因之一。

例如，电子制造服务供应商 ATA 工业 (ATAIMS)，将其 2022 次季净亏损 1117 万令吉归咎于人力问题，而在全面行动管制 (FMO) 期间进一步加剧了这个问题。

在种植业方面，分析员注意到聘用外劳以解决劳工短缺问题的计划推迟了。在 2022 年上

半年，部分劳工短缺的问题可能得到解决。

大马银行研究负责人兼首席经济学家安东尼达斯表示，劳工市场普遍存在低素质的工作，可能阻碍经济增长和为公共预算带来压力 (资料来源: 星报在线在 2022 年 1 月 10 日刊登的文章，题为《复苏动力需要有素质的工作》)。

加强教育系统

基于从事这些工作的人，通常领取最低工资，他们的购买能力受到工资的局限。他们也更容易受到财政压力，收入不稳定和健康不佳的影响。

此外，随着经济竞争力改善，企业有可能受益于有素质的工作增加。

在这个 21 世纪，“比低” (“race to the bottom”) 不再是经济发展的必胜方程式。

吸引优质投资以为大马人创造优质就业的机会，现在掌握在政策制定者手上。

同时，我们必须加强我们的教育系统，以创造一支高素质和熟练的劳动队伍。如果低素质工作的趋势持续下去，我国将陷入中等收入陷阱的风险。

本周重点观察股东大会及特大

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 股东大会/特大的观察名单，这里只简要地概括小股东权益监管机构所关注的重点。读者可以查询 MSWG 的网站 www.mswg.org.my，以得到对公司所提呈的问题详情。

星狮集团 (F&N) (股东大会)

简报: 尽管营运形势艰难，星狮集团的营业额按年增长 3.6% 至 41.3 亿令吉。但是净盈利下跌了 3.7% 至 3.951 亿令吉，主要因为原产品和运输费用，以及重组开销增加。

部分开销得到泰国餐饮投资税务优惠，和大马餐饮业务确认递延税务资产所抵消。

未来，公司对市场挑战和全球不确定性保持谨慎。公司不认为市场将很快回到疫前情况，并预测原产品价格将继续上涨。

提问: 大马星狮和泰国星狮的其中一个专注范围，是建立集团的在线业务，以更有效的和客户沟通联系 (年报第 68 和 76 页)。

(a) 请问集团的电子商务例如 F&N Life、大马的 Shoppe 和 Lazada 线上商店，和泰国的 “nom aroi” 表现如何？在 2021 财政年，电子商务贡献了总营业额的多少份额？

(b) 请问集团计划如何进一步扩展电子商务业务？集团用什么指标来追踪大马和泰国的电子商务进展？

佐汉控股 (JOHAN) (股东大会)

简报: 佐汉在 2021 年 7 月 31 日的 18 个月财政年结束取得 1.61 亿令吉净盈利，主要来自脱售 Diners Club (新加坡) 有限公司和 Diners Pay 有限公司。值得注意的是，这是它自 2012 年以来首次获得净盈利。

但是，获利表现可能无法持续，因为其持续经营的业务依然亏损。未来，其财政表现将受到其新涉及的手套制造业务带动。

提问: 佐汉控股的 60% 子公司 Dynacare 有限公司，目标在 2021 年 11 月霹霹州的手套制造工厂开始营业。

(a) 请问 Dynacare 开始贡献盈利了没有？

(b) 其手套销售给什么客户？在目前低平均售价和大量手套供应涌现市场的情况之下，它如何与其他业者竞争？

(c) 其手套制造厂的建筑成本需要 6.241 亿令吉。在完成以后，将拥有 42 条生产线。

至今佐汉投资了多少金额？有没有计划利用证券融资来为新业务提高资金？

佐汉之前已经在 2021 年 7 月完成附加股计划，募集了 3893 万令吉作为手套业务的资金。

(d) Dynacare 需要多久的时间才能收支平衡？

南亚 (ASTINO) (股东大会)

简报: 南亚在 2021 年取得 2003 年上市以来最高税前盈利，盈利改善主要平均售价改善提高了赚幅。

提问: 大马企业监管守则 (MCCG) 4.2 实践说明，如果在位独立董事任职 12 年以后，想继续委任他，董事部应该每年通过两阶级投票程序，寻求股东批准。

董事部在提案 10 里，寻求股东批准一位任职超过 12 年的独立董事连任独立非执行董事。

请问董事部是否依照 4.2 实践，实施两阶级投票程序？如果没有，为什么？

免责声明

- 小股东权益监管机构持有文中提及公司少数股额。
- 本栏简报与内容版权属小股东权益监管机构，所表达的意见是采自大众媒体。
- 我们将尽力确保所发布的资讯准确及最新，但不担保信息和意见的精确和完整。
- 内含资讯和意见仅供参考，并非买卖建议，或认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。

更多详情可查询: www.mswg.org.my

欢迎回馈意见: mswg.ceo@mswg.org.my