

Weekly Watch | 一周检视

小股东权益监管机构 (MSWG) 本周重点观察股东大会及特大：

MSWG

前线把关



威城 (VS) 股东大会

●日期：05/01/2015 ●时间：10am
●地点：Le Grandeur Palm Resort Johor



要点/课题：

2014 年公司除了在营业额明显增长 47.4%，税前盈利 (PBT) 从 2013 年的 4940 万令吉减少 15.1% 到 4270 万令吉。我们发现分销开支和行政开支大幅增加，各别从 1890 万到 3940 万令吉，以及 5370 万令吉到 9730 万令吉。

请解释明显增加的原因，以及可以采取什么方法来克服这问题。

公司有什么方法来改进税前盈利？

商业高峰 (PUNCAK) 股东大会

●日期：07/01/2015 ●时间：10am
●地点：Concorde Hotel Shah Alam



要点/课题：

建议中的 15.553 亿令吉脱售水务计划代表着巨大的折价，即估价 23.85 亿至 26.97 亿令吉的 34.8% 至 42.3% 折扣。即使脱售计划对价值有高折扣也不公平。独立顾问仍然建议 PNHB 的股东对议案投以支持票，因为它是合理的。

虽然脱售建议被认为是合理的，但是，基于对估值的高折扣，是否应该对股东建议投以支持票？

合理的因素似乎盖过了不公平的因素。请为了股东利益，加以解释。

IJM 股东特大

●日期：08/01/2015 ●时间：10am
●Holiday Villa Hotel & Suites Subang



要点/课题

如通告的第一页所言，基于得到大马交易所豁免上市条例 10.08 条文，是项私有化建议无需独立顾问的意见。

(i) 请对股东解释寻求豁免的原因，以及是以什么基础得到豁免？

(ii) 无需寻求独立顾问的意见是否让股东无法得到独立的看法和建议，因此损害他们的利益？

(iii) 不过，根据第 16 页 (S. 9 (a) (2)) 也说明要获得证监会对独立顾问通告的豁免，必须得到证监会同意在 PN44 条规的某些限制，请解释。

顶级手套 (TOPGLOV) 股东大会

●日期：08/01/2015 ●时间：11.30am
●地点：Setia City Convention Centre



要点/课题

请向股东解释公司自动化的进展和状况，以及它将如何节省成本和改善生产。股东也很有兴趣知道它如何帮助公司更具竞争力以及强化利润。

免责声明

●小股东权益监管机构持有文中提及公司少数股额。

●本栏简报与内容版权属小股东权益监管机构，所表达的意见是采自大众媒体。

●我们将尽力确保所发布的资讯准确及最新，但不担保信息和意见的精确和完整。

●内含资讯和意见仅供参考，并非买卖建议，或认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。

更多详情可查询：
www.mswg.org.my

欢迎回馈意见：
mswg.ceo@mswg.org.my

Focus | 焦点

机器人崛起 劳工何去何从？

■ 罗比尼 (纽约大学史登商学院经济学教授)

科技创新者与企业主管对未来可能的发展似乎已目眩神迷。新制造技术兴起，令人对所谓“第三次工业革命”欣喜若狂。

未来数年，机器人与自动化科技的进步将提升生产力与效率，这将为企业带来可观的经济利益。

但是，除非落实促进就业成长的适当政策，否则劳工需求能否随科技进步持续成长，仍是未知数。

取代制造服务业

近来科技进步有三大倾向：资本密集 (因此有利于已拥有金融资源者)、技术密集 (因此有利于技术熟练度高者)，以及节

约劳力 (因此会减少非技术劳工与半熟练技术劳工的总数)。

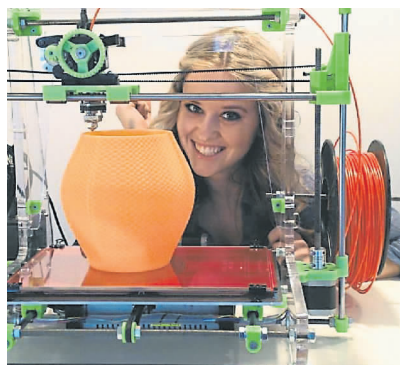
风险是，在第三次工业革命尘埃落定前，机器人与自动化就会取代蓝领制造工作。

过去数十年来，智慧软体发展日新月异，或许是影响未来这波制造业革命最重要一股力量。

软体创新加上 3D 列印技术，将为教育良好、能共襄盛举的劳工开启就业之门；然而，其他劳工可能觉得被隔绝在外。

的确，未来工厂可能只聘用一人来操作 1000 具机器人。用 Roomba 机器人打扫工厂，可能扫得比清洁工还干净，成本又低。

对已开发国家来说，这是旧



闻。过去 30 年来，亚洲新兴经济体的制造基地，持续取代西欧与北美旧工业强国的制造基地。

但服务业的雇用增加，不保证能持续弥补制造业流失的工作机会，这是因为在科技进步下，许多服务业工作也变得可以买卖，因此可外移至亚洲等新兴市场。而新兴市场的制造业与服务工作，终究也会被科技取代。

科技创新助长财富不均

富士康计划未来十年使用逾 120 万具机器人，取代大部分的中国劳力。不久后，语音辨识软体也将取代班加罗尔和马尼拉的电话客服中心。

科技创新导致工作机会缩减，将影响教育、医疗保健、公家机关甚至交通运输从业人员。

举例来说，教育界的菁英若能设计出让数百万学子选修的线上课程，未来还需要这么多教员吗？若不需要，失业教师们怎么赚钱维持生计？

资本密集且减省劳力的科技创新，会助长所得与财富不均扩大，进而拖累需求与成长，因为支出较多的中低收入家庭的所得，被分配给储蓄较多的高净值个人与企业。

要解决问题，可参考昔日范例。19 世纪末与 20 世纪初的领导者为减轻工业化冲击，废止童工、让工作时数与条件更人性化，并设立社会安全网来保护弱势劳工和稳定总体经济。

随著第三次工业革命的挑战迫近，我们开始看到解决之道浮现：科技进步的利益必须让更广大的民众雨露均沾。教育扮演不可或缺角色。为创造普遍共享的繁荣，劳工需要拥有参与数位经济技能。