## MINORITY SHAREHOLDER WATCH GROUP

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD (Incorporated in Malaysia – Registration No: 200001022382 (524989-M)

NANYANG SIANG PAU, Business News – Monday, 22 April 2024 (A) – Part 1

### Scrutiny on fundraising exercises, disclosures and utilisation of proceeds

在最近发布的 2023 年度报告中,证券监督委员会重 申立场,即通过主动监督上市公司的行为,以确保遵守证 券法,保障投资者利益,和维护资本市场诚信。

证监会表示,上市公司发行 股票筹资和披露交易,仍然是其 近期的首要焦点。

Weekly Watch

这是因为资本市场监管机构 的监督团,队在 2023 年强调了 与披露、筹资的使用和财务报告 标准的应用有关的一些担忧。

年内,证监会根据上市公司的公告、 主流及非主流媒体的新闻以及收到的投 诉,监督审查了118家上市公司,以发现 潜在的违法或不遵守财务报告准则的情 况。

作为审查过程的一部分,证监会与上 市公司的董事、管理人员、审计师和其他 专业人士接触,进一步事实调查。这些活 动还提醒董事们,需要始终如一地以公司 及股东的最佳利益为出发点。

如果发现违规行为,或可能违反了证 券法,则会升级为正式调查和/或采取执法 行动。在相关情况下,作为一线监管机 构,大马交易所也参与需要更严格审查的 事项。

更广泛地说,证监会通过针对特定的 关注领域,加强了监督方法,从而更有效 地发现潜在的不当行为。

由于采取了更有针对性的方法,证监 会在 2023 年完成了 166 起潜在企业不当 行为审查(2022年:317起审查),其中 8 起案件移交正式调查 (2022 年:4 起 案件) 。

在 2022 年创下 226 亿令吉的高位后, 由于 2023 年企业活动减少,二次筹款活 动下降至 58 亿令吉。

小股东权益监管机构 (MSWG)

相关个案

前线把关

# 股权融资记录引关注

司的股权融资记录,就是说明证 监会为何感到担忧的一个很好的 例子。

该公司涉足光纤业务,正寻 求股东在特大上批准一项私下配 置工作。 售活动,发行最多1.34亿股, 占已发行股份总数的 30%。

根据每股 31 仙的发行价, 拟议中的私配将筹集约 4157 万 令吉,主要为现有和未来合约、 收购和营运资本提供资金

仔细观察过往记录发现,该 公司在过去三年,通过私配和 ESOS 进行了多次融资活动(见下 表)。此外,在截至2022年3 月 31 日的财政年度内,根据

也许一家在创业板上市的公 ESOS 发行了 4850 万股股票,发 行价为 3635 万令吉。(见表)

> 该公司拥有 3690 万令吉存 款、现金和银行余额,另有1000 万令吉的收益在等待完成资产处

#### 溢价收购股份

此外,该公司的资产负债表 表明拥有充足借贷空间,因为资 产负债率仅 0.27 倍,截至 2023 年12月31日的银行借款总额为 2849 万令吉,而不是诉诸频繁的 股权融资,这只会稀释公司的股 权,特别是对于小股东而言。 除了多次要求现金之外,该 公司对另一家大马交易所上市公

司的股票收购,也 们关注,怀疑这些交 为了少数股东最佳和

行。

上市公司发行 股票筹资和披

焦点。

最近,它通过 易,收购一家电信 25%的股权, 与被1 天成交量加权平 (VWAMP) 相比,溢化 80.65%之间。

该公司在证明支 的合理性时表示, 有协同效应,因为1 者涉足电信领域并为 作的前景。

尽管对前景乐观,但被收购 公司由盈转亏,截至2023年12 月31日止的18个月财政期间, 净亏1340万令吉。因此,该公司 股价从 2023 年 9 月的 52 周高点

ls raised				
Leght L				
建议	修订新	<b>所股上市</b>	规定	
在审查第 的支持。	资活动过	程中,证监会	会得到马交	所
	与证券发		<b>é的对主板</b>	和
该文件征 到要求上市2 关信息,具体	、司在证券 要求包括	A A LODA A A A A A A A A A A A A A A A A A A	资活动中的	相
<ul> <li>公告</li> <li>2 披露配 ( 能力</li> </ul>	善对象在认	购配售证券	方面的财	务
<ol> <li>就筹资:</li> <li>发布季月</li> </ol>		美资金的使用	情况和详	情
	又筹资活动 完全利用。	b的披露,其	中筹集的	资
可能的样子的	177 B. 1	42.4二 四、亚、米4.4万	苔牛次人	1
起了人	日期	发行股票数额 (最多)	募集资金 (百万令吉)	. 1
	4月2日	16,124,900	9.27	
1益而进 2021年	9月9日	53,212,400	23.15	E C
	1月31日	27,908,700	19.26	Sel 1
两笔交	46 仙,跌	到目前的25	5 仙 。	-
服务供应商近 女购公司的五		言之,为被收		
均市场价格		支付如此高的		11-1-1
介在 30.7%至		令人难以置信		
1 1 00.7 10 1	1 1 1 1	有反映出对量		1 -
5 付高额溢价	东资金的》	<b>夬策</b> 。		1
比次收购将具	此外	,该公司还在	主上个月举	1
它打算利用后	行的年度	股东大会上	,获得了股	1
曾强其未来工	东的一般	授权,允许	董事根据	1

根据过去频繁的募资活动来 看,每个人都在问公司是否有一 项超出满足其即时财务义务的多 年资本计划。

《2016 年公司法》第 75 条和第

76条发行股票。

### MINORITY SHAREHOLDER WATCH GROUP

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD (Incorporated in Malaysia – Registration No: 200001022382 (524989-M)

NANYANG SIANG PAU, Business News – Monday, 22 April 2024 (A) – Part 2

### Scrutiny on fundraising exercises, disclosures and utilisation of proceeds raised

## MSWG重点观察股东大会

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 股东大	会/特大的观察名单:	1
---------------------------	------------	---

这里只简要的概括小股东权益监管机构所关注的重点。读者可以查询 MSWG 的网站,www.mswg.org.my,以得到对公司所提呈的 问题详情。

#### 国油气体 (PETGAS) (股东大会) 提问:

1.虽然国油气体承认,再生能源项目对于 支持长期增长目标和维护声誉的重要性,但它 仍然觉察潜在的挑战。监管的不确定性,包括 天然气市场自由化、再生能源交易和我国碳税 的实施等方面,是需要考虑的关键因素。 (SR 2023 第 7 页)

请详细说明大马监管的不确定性,以及天 然气市场自由化、再生能源交易和碳税的实 施,将如何影响公司的业务。 2.回收、再循 环、再使用和减少 (4R) 的成本节省如下

2023: 590 万令吉 2022:190万令吉 2021:70万令吉

(SR 2023 第 14 页)

在规定场所通过 4R 活动回收了总计 2083 吨危险废物,相当于危险废物总量的74%,从 而超过了 2023 年设定的 56% 的目标。 (SR 2023 第 66 页)

值得称赞的是,在2023年,通过4R,国 油气体节省了 590 万令吉成本,远远超过 2023年的目标以及 2021年和 2022年的节 省。

公司是如何取得如此值得称赞的成就?未 来是否有可能进一步大幅节省成本?

#### 联合种植 (UTDPLT) (股东大会) 提问:

东姑阿利扎克里 (非独立非执行董事)于 2023年6月1日被任命为董事后,董事部后 来获悉,他的两名直系亲属是新加坡上市公司 的董事,与联合种植属于同一行业。

为了解决可能的利益冲突并符合良好监 管,东姑阿利扎克里主动提出辞呈,并于今年 2月19日辞职,避免发生任何利益冲突问 题。(年报第134页)

提名委员会采取了哪些措施,确保未来的 董事任命,能够减轻和解决可能的利益冲突风 险?

#### 国油化学 (PCHEM) (股东大会) 提问:

●永续发展事项:

永续发展风险包括由于开发成本高昂的低 碳技术,而导致营运成本上升以及借贷成本增

#### 加。 (SR2023 第 20 页)

集团如何处理这两个问题与脱碳之间的权 衡,避免市场份额的损失和由于成本上升而导 致的盈利能力下降?请简单介绍脱碳的进展。

●企业监管事项:

参考公司 2023 年公司监管报告 (第 21 页) 实践 4.4, 董事部和高级管理层的绩效评 估,包括在解决公司重大永续发展风险和机遇 方面的绩效的审查。

a) 绩效评估纳入哪些重大永续发展风险 和机遇? 2023 年造成重大业务永续性风险的 计划外停工,是否包含在绩效评估中?

b) 董事部和高级管理层在这些指标方面 的表现如何?

c) 哪些领域需要董事部和管理层更多关 注? 请注意,大马公司监管准则指南4.4进 一步规定,公司股东也应该了解评估结果和后 续步骤。

#### 皇帽(CARLSBG)(股东大会) 提问:

a) 虽然去年总体来说是艰难, 因为消费 者减少可支配支出,以及加息打击了消费者信 心和经济前景。(2023年综合年度报告第 33页)

公司计划如何应对不断变化的消费者情 绪,并保持市场竞争力,特别是在高端类别?

b) 我们对水回收和再使用的衡量, 仅限 于地下水的回收。 2023 年观察到的下降,归 因于限制每日地下水开采时间的新法规。 因 此,提取率降低直接导致回收水平下降。 (IAR2023 第 80 页)

公司对含水层的潜在影响进行了哪些评 估,包括与该资源的枯竭和长期永续相关的任 何担忧?

#### 大资资本(HEXCAP)(股东特大) 提问:

配售股份将以定价日之前,公司的5天成 交量加权平均市场价格 (5DVWAMP) 不超过 20%的折扣价格发行。

创业板市场上市要求附录 6B A (9) 部分 要求,在致股东的通函中,包含新发行证券的 发行价格、确定发行价格的根据以及定价的理 由。

a) 为什么公司没有解释以不超过大资资

本股份 5DVWAMP 20% 折价发行配售股份的原 因?

b) 鉴于上述折价以及配售规模,本次配 售活动将稀释现有股东的股权。 考虑到大资 资本的前景,请说明以股份的 5DVWAMP 折价 高达 20%的方式定价配售股份的理由。

#### 城中城产托 (KLCC) (股东大会) 提问:

该集团持续提高能源和用水效率,甚至开 始使用 GPS 技术的远程吊舱监控,这些都由 IBCC 管理 (年报 第 19 页)。

a) 采用 GPS 技术的吊舱监控, 如何提高 集团的能源和用水效率?

b) 请提供使用吊舱监控系统前后, 预计 节省的百分比和价值。

c) 使用 GPS 技术的吊舱监控的资本支出 是多少?

团

#### Ingenieur Gudang 集 (INGENIEU) (股东大会) 提问:

尽管 2023 年录得更高的营业额 2034 万 8440 令吉 (2022 年:1297 万 4055 令 吉),但与2023财年相比,集团仅录得 39.39% 赚幅,上一财年为 69.48% (2023 年 报第 58 页)。 什么因素导致 2023 年的赚幅 大幅下降? 集团对 2024 财年的赚幅有何预期 和策略?

#### 康地威(CVIEW) (股东大会) 提问:

审计风险管理委员会 (ARMC) 建议任命新 的服务提供商 Resolve IR 有限公司 (RISB) 担任新的内部审计师。(年报第38页) a) Tricor Axcelasia 有限公司 (TASB) 成为 集团的内部审计师有多久了?

b) ARMC 与 TASB 在内部审计事务上,是 否有任何分歧? 如果是,请提供双方存在分 歧的事项的详细信息。

c) 谁是 RISB 的管理合伙人及其资格? d) RISB 负责内部审计任务的员工人数及

其资格如何? e) 截至 2024 年 3 月,他们有哪些 (上 市公司) 客户?多少位是房地产开发商?

f) RISB 在 2024 年为公司执行内部审计

任务所同意的费用是多少?

#### 马银行 (MAYBANK) (股东大会)

提问:

●永续发展事项:

马银行连续第二年提供融资排放量的详细 分析和细目。

截至 2023 年 12 月 31 日,基于增加了主 权债券作为第七种资产类别,集团的融资排放 总量为 3368 万吨二氧化碳当量,比 2022 财 年的2,576万吨二氧化碳当量,高出30%。 如果不包括新资产类别,马银行融资的总排放 量较低,为2460万吨二氧化碳当量。

a) 七个资产类别的融资排放量的计算, 包括了 7594.3 亿令吉的集体风险 (《2023 年环境报告》第65页)。请问集团贷款和投 资组合的覆盖范围有多全面?

b) 尽管 2023 年的贷款和投资减少了 69.5 亿令吉 (2022 年:78 亿令吉) ,为什 么项目融资资产类别的排放量却大幅增加,达 到 239 万吨二氧化碳当量?

c) 融资排放总量通过包括和排除土地利 用、土地利用变化和森林业 (LULUCF) 来显 示。请解释有或没有 LULUCF 之间的差别,以 让我们了解马银行融资排放总量的规模。

d) 对于经济部门的融资排放披露, 四个 选定部门的贷款和投资总额仅占7594.2亿令 吉贷款,和投资组合总额的15.64% (《2023 年环境报告》第66页)。

转型风险的经济和金融影响因行业而异, 因为某些行业往往对低碳经济转型更为敏感。 请提供关于披露更多行业风险暴露集中度的时 间表,以提高透明度并更好地评估马银行对低 碳经济转型的敏感性。

#### ●企业监管事项:

根据大马普华永道 (PwC) 进行的董事 部薪酬审查 (BRR) (2023 年企业监管报告 第 58 页),马银行正寻求股东批准在本次年 度股东大会上,增加董事费用和福利 (普通提 案6和7)。

a) BRR 活动有什么主要发现? 马银行薪 酬框架有什么优缺点? 普华永道提供了哪些 建议来加强董事部的薪酬框架以及足以吸引和 留住人才?

b) 普华永道在马银行 BRR 的回归分析 中,使用了哪些变量(自变量和因变量)? 研究结果如何?

c) 其费用和福利增加幅度在 10.3% 至 14.75%之间。 请解释调整幅度建议的依据。

文转 ► A7

## **MINORITY SHAREHOLDER WATCH GROUP**

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD (Incorporated in Malaysia – Registration No: 200001022382 (524989-M)

NANYANG SIANG PAU, Business News – Monday, 22 April 2024 (A) – Part 3

Scrutiny on fundraising exercises, disclosures and utilisation of proceeds raised

女男银行(AFFIN)(股:	财3 定,险。 23 速 险。 025 气该 予值期如间 26 计为激 PG( 之间) 26 计 26 计	露 工 作 队 锯 行 已 将 报 第 243 进 行 详 细 2 月 31 日 注 。 」 (SGS) 股 1.806 计 划) 。 CEO、主要
●永续发展事项: 艾芬银行采纳气候相关 (TCFD)的建议。截至203 TCFD部分建议纳入永续发展 页,可持续发展声明)。 a)银行打算对气候相关风 分析,请问迄今为止进展如何了 b)主板上市公司必须在2 或之后,披露符合TCFD建议 请注明公司是否已准备好按时死 ●企业监管事项: 在2023年,公司根据股份 总共授予了1559万股,公允 今吉(年报第429页,注5 a)请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工)。 如目。 b)2023年有多少授予者 票?请提供授予单个员工的S( 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团(SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023年公司企业监管报告	23 年, 按 企 025 气该 予值期如间 025 气该 予值期如间 1 框// 划每励( 2 一 1 框// 2 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一	银行已将 报第 243 进行详细 2 月 31 日 三 (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
<ul> <li>艾芬银行采纳气候相关 (TCFD)的建议。截至201</li> <li>TCFD部分建议纳入永续发展 页,可持续发展声明)。</li> <li>a)银行打算对气候相关风 分析,请问迄今为止进展如何2</li> <li>b)主板上市公司必须在2</li> <li>或之后,披露符合TCFD建议</li> <li>请注明公司是否已准备好按时第</li> <li>●企业监管事项:</li> <li>在2023年,公司根据股份</li> <li>总共授予了1559万股,公允</li> <li>令吉(年报第429页,注5-4</li> <li>a)请提供不同类别员工(</li> <li>高级管理人员和其他合格员工)</li> <li>如目。</li> <li>b)2023年有多少授予者:</li> <li>案项和详细分类,以与其他主要</li> <li>英达集团(SPSETIA)</li> <li>提问:</li> <li>2023年公司企业监管报告</li> </ul>	23 年, 按 企 025 气该 予值期如间 025 气该 予值期如间 1 框// 划每励( 2 一 1 框// 2 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一	银行已将 报第 243 进行详细 2 月 31 日 三 (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
<ul> <li>(TCFD) 的建议。截至 202</li> <li>TCFD 部分建议纳入永续发展 页,可持续发展声明)。</li> <li>a)银行打算对气候相关风 分析,请问迄今为止进展如何2</li> <li>b)主板上市公司必须在 2</li> <li>或之后,披露符合 TCFD 建议 请注明公司是否已准备好按时系</li> <li>●企业监管事项:</li> <li>在 2023年,公司根据股份 总共授予了 1559万股,公允 令吉(年报第 429页,注5-</li> <li>a)请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工)</li> <li>如目。</li> <li>b)2023年有多少授予者:</li> <li>票?请提供授予单个员工的 50 为了提高透明度,请考虑</li> <li>奖项和详细分类,以与其他主要</li> <li>其应:</li> <li>2023年公司企业监管报告</li> </ul>	23 年, 按 企 025 气该 予值期如间 025 气该 予值期如间 1 框// 划每励( 2 一 1 框// 2 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一 1 一	银行已将 报第 243 进行详细 2 月 31 日 三 (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
TCFD 部分 建议纳入永续发展 页,可持续发展声明)。 <ul> <li>a)银行打算对气候相关风 分析,请问迄今为止进展如何了</li> <li>b)主板上市公司必须在2</li> <li>或之后,披露符合 TCFD 建议</li> <li>请注明公司是否已准备好按时第</li> <li>●企业监管事项:</li> <li>在 2023 年,公司根据股份</li> <li>总共授予了 1559 万股,公允</li> <li>令吉(年报第 429 页,注 5</li> <li>a)请提供不同类别员工(</li> <li>高级管理人员和其他合格员工)</li> <li>细目。</li> <li>b) 2023 年有多少授予者</li> <li>票?请提供授予单个员工的 S(</li> <li>为了提高透明度,请考虑</li> <li>奖项和详细分类,以与其他主要</li> </ul> <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : <ul> <li>2023 年公司企业监管报告</li> </ul>	披露 (年 险和机遇 025 气该 予价长例 子值期如间 行为) 之间 授 句 2 1 年候标 分 为为励 同 行 句 2 1 年 ( 本 ) 2 5 气 ( 示 ) 2 5 气 ( 示 ) 2 5 气 ( 示 ) 2 5 气 ( 示 ) 2 5 气 ( 示 ) 3 一 ( 示 ) 3 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 一 ( 示 ) 5 ( 二 ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( )	报第 243 进行详细 2 月 31 日 关信息。 達。 J (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
页,可持续发展声明)。 a)银行打算对气候相关风 分析,请问迄今为止进展如何? b)主板上市公司必须在2 或之后,披露符合 TCFD 建议 请注明公司是否已准备好按时第 ●企业监管事项: 在 2023 年,公司根据股份 总共授予了 1559 万股,公允 令吉 (年报第 429 页,注 5 a)请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工) 细目。 b) 2023 年有多少授予者: 票?请提供授予单个员工的 50 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	,险和机遇 025 年 1 025 年 1 025 年 1 7 分 人 价 长 例 如 PG( 之 句 初 》 2 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句 句	4进行详细 2 月 31 日 1 关信息。 注。 J (SGS) 股 1.806 计划) 。 CE0、主要
<ul> <li>a)银行打算对气候相关风 分析,请问迄今为止进展如何了</li> <li>b)主板上市公司必须在20 或之后,披露符合TCFD建议 请注明公司是否已准备好按时系</li> <li>企业监管事项:</li> <li>企业监管事项:</li> <li>在 2023年,公司根据股份 总共授予了1559万股,公允 令吉(年报第429页,注5-4)</li> <li>a)请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工)</li> <li>如目。</li> <li>b)2023年有多少授予者:</li> <li>字,请提供授予单个员工的50 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要</li> </ul> 英达集团(SPSETIA) 提问: 2023年公司企业监管报告	) 025 年 1 的用该标准 予计为新研 例如 PG( 之间授予	2 月 31 日   关信息。 達。 J (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
分析,请问迄今为止进展如何? b)主板上市公司必须在2 或之后,披露符合 TCFD 建议 请注明公司是否已准备好按时系 ●企业监管事项: 在 2023 年,公司根据股份 总共授予了 1559 万股,公允 令吉(年报第 429 页,注 5- a)请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工)。 细目。 b) 2023 年有多少授予者 票?请提供授予单个员工的 SC 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 实达集团 (SPSETIA) <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	) 025 年 1 的用该标准 予计为新研 例如 PG( 之间授予	2 月 31 日   关信息。 達。 J (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
<ul> <li>b) 主板上市公司必须在2 或之后,披露符合 TCFD 建议 请注明公司是否已准备好按时器</li> <li>●企业监管事项:</li> <li>●企业监管事项:</li> <li>在 2023 年,公司根据股份 总共授予了 1559 万股,公允 令吉 (年报第 429 页,注 5 a) 请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工);</li> <li>(高级管理人员和其他合格员工);</li> <li>(周辺)</li> <li>(日)</li> &lt;</ul>	025 年 1 的气候相关 予计数 5 分	关信息。 ≩。 J (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
或之后,披露符合 TCFD 建议 请注明公司是否已准备好按时第 ●企业监管事项: 在 2023 年,公司根据股份 总共授予了 1559 万股,公允 令吉 (年报第 429 页,注 5- 。)请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工) 细目。 b) 2023 年有多少授予者 票?请提供授予单个员工的 50 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 实达集团 (SPSETIA) <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	的气候相 天用该标为 授予计划每 价长期激励 (例如 PG( 之间授予	关信息。 ≩。 J (SGS) 股 1.806 计划)。 CEO、主要
<ul> <li>请注明公司是否已准备好按时系</li> <li>●企业监管事项:</li> <li>在 2023年,公司根据股份</li> <li>总共授予了 1559万股,公允</li> <li>今吉(年报第 429页,注5-4)</li> <li>a)请提供不同类别员工(</li> <li>高级管理人员和其他合格员工)</li> <li>细目。</li> <li>b) 2023年有多少授予者:</li> <li>票?请提供授予单个员工的 50</li> <li>为了提高透明度,请考虑</li> <li>奖项和详细分类,以与其他主要</li> </ul> 实达集团(SPSETIA) 提问: 2023年公司企业监管报告	采用该标料 授予计划 价值为每 例如 PG( 之间授う	主。 J (SGS) 股 1.806 计划) 。 CEO、主要
●企业监管事项: 在 2023 年,公司根据股份 总共授予了 1559 万股,公允 今吉 (年报第 429 页,注 5- 。) 请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工); 细目。 b) 2023 年有多少授予者; ? 请提供授予单个员工的 50 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	授予计划 价值为每 长期激励 例如 PG( 之间授予	J (SGS) 股 1.806 计划) 。 CEO、主要
在 2023 年,公司根据股份 总共授予了 1559 万股,公允 令吉 (年报第 429 页,注 5- a)请提供不同类别员工 ( 高级管理人员和其他合格员工) 细目。 b) 2023 年有多少授予者: 票?请提供授予单个员工的 50 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	价值为每 长期激励 例如 PG( 之间授予	股 1.806 计划) 。 CEO、主要
总共授予了 1559 万股,公允 令吉 (年报第 429 页,注 5- a)请提供不同类别员工 ( 高级管理人员和其他合格员工) 细目。 b) 2023 年有多少授予者 票?请提供授予单个员工的 S( 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	价值为每 长期激励 例如 PG( 之间授予	股 1.806 计划) 。 CEO、主要
令吉(年报第 429 页,注 5- a)请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工) 细目。 b) 2023 年有多少授予者 票?请提供授予单个员工的 50 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团(SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	长期激励 例如 PG( 之间授予	计划)。 CEO、主要
a) 请提供不同类别员工( 高级管理人员和其他合格员工) 细目。 b) 2023 年有多少授予者 票? 请提供授予单个员工的 S( 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	例如 PG( 之间授予	EO、主要
高级管理人员和其他合格员工) 细目。 b) 2023 年有多少授予者 票? 请提供授予单个员工的 S( 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	之间授予	
细目。 b) 2023 年有多少授予者 票? 请提供授予单个员工的 SG 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 实达集团 (SPSETIA) 提问: 2023 年公司企业监管报告		
票? 请提供授予单个员工的 S( 为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告		
为了提高透明度,请考虑 奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团(SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	依据 363	获得了股
奖项和详细分类,以与其他主要 <b>实达集团(SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	GS 股票数	(量范围。
<b>实达集团 (SPSETIA)</b> <u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	在未来披	露 SGS 的
<u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告	要银行的做	女法一致。
<u>提问</u> : 2023 年公司企业监管报告		41
2023年公司企业监管报告		<b>=</b> ]
and the second	(	ī) 指出,
由于提名委员会并非由独立董事	REAL REPUBLICS	- 11/11/10
任主席,因此,公司尚未采纳力		
5.8条实践。		
为什么公司没有应用实践	5.8?公	司是否计
划使用此实践?		
马拉卡 (MALAKOF) (	股东大	숲)
提问:		
1.公司制定了雄心勃勃的	永续发展	目标,包
括在 2031 年之前将温室气体排	放率降低	30%,并
在未来十年将再生能源和环境	解决方案	的收入贡
献, 增加到至少 50%, 所有这	些目标都	和实现大
马的环保愿望一致(年报第30	The its marked	
a) 迄今为止,集团在降低		
面,取得了多大的成就?管理原	层对到 20	31 年实现
目标有多大的信心?		1 1 31
b) 集团重点关注哪些领域	,来增加	]冉生能源
和环境解决方案的收入贡献?		
2.工伤问题		and the
安全表现指标	and the	2023
意外事件记录	2022	351
LTI 案例(营运)           工伤时间损失频率(LTIFR)-营运	2022 9 2	4

	资料来源: (年报第 130 页)
厚	上述指标显示情况正在恶化。发生意外事故的原因是什么?公司从这些事件吸取了哪些教训?
イ・	有什么积极主动的计划来防止或减少类似事故?
4	圣发资源(POHUAT) (股东大会)
	提问:
	1. 市场竞争和定价压力加剧,可能使公司在
キス	某些市场难以维持可接受的利润或赢得新业务。公
III	司失去美国一个或更多主要客户的业务损失,可能
NN	会对集团的营运和业绩产生直接及不利的影响。
(	2023 年报 第 8 页)
	美国市场的竞争是否变得日益激烈,导致堡发
毛	肖量大幅下滑?公司已采取或可以采取哪些措施来
角	释决问题?
	2. 所有内部审计活动,都外包给一家独立审
ì	十公司。截至 2023 年 10 月 31 日的财政年度,负
	责内部审计功能的成本为 2 万 4000 令吉(年报 第 23 页)。
	a) 鉴于费用相当低(每月 2000 令吉) , 审
ì	十委员会如何确保有足够的涵盖范围和有效的审计
IJ	力能?
	b) 审计委员会能否进一步详细说明 2023 年
P	内部审计工作的范围?
	c) 内部审计是否涵盖了 2023 年的所有主要
1	业务部门?
	d) 内部审计师有什么重要发现?是否向审计
3	委员会提出过任何建议?如果有,建议是否实施?