MINORITY SHAREHOLDER WATCH GROUP

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD (Incorporated in Malaysia – Registration No: 200001022382 (524989-M)

NANYANG SIANG PAU, Business News - Monday, 30 January 2023 (A)

Continuing disclosure obligations

Weekly Watch

一周检视

持续披露

价格敏感信息

持续披露价格敏感信息是公平、有秩序和透明股票市场的基石。它是知情投资决策的基础。

它创造了一个公平的竞争环境,使信息平等——即没有对此类信息的预先了解,因为这可能会给拥有优先知识的人带来不正当的好处。

延迟披露价格敏感信息会造 成信息真空。在信息真空的时候,谣言往往到处乱窜。当谣言 四起时,尤其是在媒体上流传 时,股票交易所会要求上市公司 确认、澄清或否认谣言。

上市条规要求上市公司率先确认、澄清或否认对价钱敏感的猜测或谣言,无需等待交易所针对谣言或猜测来询问上市公司。总而言之,及时披露信息可以创造一个公平的竞争环境,并阻止猜测和谣言乱传。

及时发布公告,也可阻止或 更准确的是,减少了内幕交易的 风险,这是因对价格敏感所释放 的信息之窗要窄得多。 窗口打开 得越多,意味着延迟公布的时间 越长,发生内幕交易的机会就越 大。

根据资金市场法律,即 2007 资金市场和服务法令,内幕交易



前线把关 迪瓦尼山 MSWG总执行长

是严重的违法行为。证监委员会 一直对这一领域保持警惕。

猖獗的内幕交易将再导致不公平的竞争环境,本地和外国投资者往往不愿参与这种不公平的竞争环境。这就是为什么任何希望投资者更多地参与其股票市场的国家,都会努力确保通过适当的执法来阻止内幕交易。

没有受到惩罚的内幕交易是 一个股票市场上的污点。

监管机构必须谨慎地确保上 市公司维持及时传播价格敏感信 息的持续义务。

有时,我们会遇到信息延迟 传播的情况,并且在似乎没有正 当理由的情况下,过了几天后才 披露。少数股东必须注意有医为 延迟披露习惯的上市企业监 它不能反映良好的企业监等的 们最好远离拥有这种顽劣习惯的



股票交易所会要求上市公司确认、澄清或否认谣言

上市公司。

幸运的是,它们只占了少数。

上市公司及其董事部应该遵 守与重大信息相关的全面和公平 披露原则。大马交易所上市条规 第9章,阐明了上市公司必须遵 守的持续披露要求。

一家上市公司必须马上披露 任何预期会对投资决策产生重大 影响、影响公司股价、价值或市 场活动的信息。

重大信息可包括以下信息:

●涉及上市公司的资产和负债、业务、财务状况或前景。

- ●与员工、供应商、客户或 其他有关的交易。
- ●有关影响上市公司的股票 权益,或者是当前或潜在稀释股 权的任何事项。
- ●有关能对公众持有其股票 的规模产生重大影响的任何事 项。

我们提醒上市公司,明白及 时披露重大信息的必要性,以让 股东做出明智的投资决策。我们 也提醒少数股东,必须小心心意 那些在没有正当理由的情况。 习惯性延迟发布价格敏感信息的 公司。

本周重点观察股东大会及特大

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 股东大会/特大的观察名单,这里只简要的概括小股东权益监管机构所关注的重点。

读者可以查询 MSWG 的网站,www.mswg org.my,以得到对公司所提呈的问题详情。

振德 (CHINTEK) 股东大会

简报:

振德营业额在 2022 年增加了 42.46%至 2.6 亿令 吉 (2021:1.83 亿令

CHIN TECK
PLANTATIONS BERHAD

吉) ,因为棕油鲜果串和油棕仁的平均售价上涨。

净盈利跃升 58%至 1.08 亿令吉 (2021: 6810 万令吉)。

公司预测 2023 年的财政表现,将和棕油价格 下降一样正常化。

提问:

人力资源供应减少,尤其是外劳供应是集团 面临的持续挑战。

今年因大流行疫情和 2022 年大部分时间的国际旅行缩减而变得更糟。

2023 年放宽边境管制,可使公司的外劳数量恢复到大流行前的水平。 (年报第 15 页)

至今,集团的外劳短缺正常化到什么程度? 距离解决外劳问题还有多远?

免责声明

- 小股东权益监管机构持有文中提及公司少数股额
- ●本栏简报与内容版权属小股东权益监管机构,所表达的意见是采自大企媒体。
- 我们将尽力确保所发布的资讯准确及最新,但不担保信息和意见的精确和完整。
- 内含资讯和意见仅供参考,并非买卖建议,或认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。

更多详情可查询: www.mswg.org.my 欢迎回馈意见: mswg.ceo@mswg.org.my