

Weekly Watch 一周检视

有女董事 好处多

根据证券监督委员会 2022 年企业监管公司监管 (CG) 观察报告, 从 2016 年到 2022 年, 大马所有上市公司董事部的女性参与率增加了 8.5%。

2022 年被委任为董事部成员的个人当中, 有 34% 的女性, 其中 80% 的女性董事被委任为独立董事一职。这表明在 2022 年有更多女性被任命为上市公司的独立董事。

最近, 女性独立董事成为填补董事部职位的热门人选。

大多数由男性主导的上市公司董事部, 现在承认女性在上市公司的董事部中扮演重要角色, 因为任命女性董事会带来各种好处。

符合上市条规

2023 年 6 月 1 日过去了, 大马交易所要求所有上市公司的董事部中, 至少有一名女性董事的上市条规将开始强制执行。

该条规在 2022 年 1 月推出, 对于那些截至 2021 年 12 月 31 日, 市值为 20 亿令吉以上的上市公司, 该条规在 2022 年 9 月 1 日开始生效, 其余的上市公司将在 2023 年 6 月 1 日生效。因此, 到时委任女性担任董事将自动使上市公司符合上市条规。

性别多元化

女性独立董事在董事部中的代表, 促进了性别多元化。通过组成正确的董事部, 多元化的董事部可以做出更好的决策, 因为男性和女性董事的混合, 代表将带来不同的观点、思维过程以及管理和风险回报导向的方法。



这避免了决策过程中受到男性主导的“群体思维”影响。

考虑到性别多样性提供的不同观点和见解, 董事部可以更加客观地做出决策, 以符合上市公司的最佳利益。

此外, 公司将有效地应用《2021 年马来西亚企业监管准则》(MCCG 2021) 的实践 5.5。

此外, 大马交易所一直致力于促进所有上市公司的多元化, 这反映在大马交易所加强版的永续发展报告框架中。

从 2023 年 12 月 31 日的财政年度开始, 在主板上市的公司, 必须有效管理各自组织内的多样性——通过实施相关政策、流程和举措来促进多样性——并在永续发展声明或报告中, 进行相应的披露。

同时, 从 2025 年 12 月 31 日的财政年开始, 在创业板上市的公司须要遵守这些条规。

为了提高透明度和问责制, 大马交易所要求所有上市公司按性别和年龄组划分的董事百分比、员工按工作类别的性别和年龄组的百分比作出报告。

董事部 30% 女性

在董事部中增加一名女性独立董事, 可以缩小应用 MCCG



大马交易所要求所有上市公司按性别和年龄组划分的董事百分比。

2021 实践 5.9 的差距, 该实践规定上市公司董事部至少包含 30% 的女性董事。这使上市公司更接近实现董事部中女性比例达到 30% 的目标。

2022 年证监会企业监管观察报告指出, 截至 2022 年 10 月 1 日, 在大马交易所上市的 959 家公司, 有 224 家 (2021 年 12 月: 177 家) 的董事部中, 女董事占了至少 30%。

看来要实现董事部中女性比例达到 30% 的理想目标, 我们还有很多工作要做。

一石二鸟

最后, 大马交易所上市要求修正的上市条规, 将于 2023 年 6 月 1 日生效, 即规定独立董事的任期为最长 12 年。MCCG 2021 建议董事部为独立董事设定 9 年的最长任期限制。

如果这些任职很长的董事是男性, 那么用女性董事取代他们将同时解决两个问题——任期很长的董事问题和性别多元化的问题。

结论

体现监管努力

简而言之, 委任一名女性董事, 最好是独立董事, 可以符合上市公司的许多条规。按性别和技能划分的多元化董事, 会也体现了公司为更好的监管所做的努力。

然而, 不断变化的监管环境和对独立董事审查日益严格的条规, 可能会阻止合格的女性担任这个职位, 如果费用与所承担的责任和义务不相称时, 更是如此。

女性独立董事应根据其对董事部做出的贡献获得公平的报酬, 并与男性独立董事同等对待。所谓“一分钱一分货”, 优质的人才和服务是有代价的; 你将会得到你所付出的代价!

本周重点观察股东大会及特大

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 股东大会/特大的观察名单, 这里只简要地概括小股东权益监管机构所关注的重点。

读者可以查询 MSWG 的网站 www.mswg.org.my, 以得到对公司所提呈的问题详情。

安益祥创业 (AYS) 股东大会

简报:

安益祥创业在 2023 年录得连续第二年营业额增长 17.67% 至 13.14 亿令吉 (2022 财年: 11 亿令吉); 增长来自贸易与服务以及制造部门。然而, 营运盈利较低, 只有 7310 万令吉 (2022 年: 1.55 亿令吉), 主要是因为赚幅较低以及销售和分销费用较高。

提问:

尽管 2023 财年录得 13 亿 1376 万令吉 (2022: 11 亿 1649 万令吉) 的较高营业额, 安益祥创业在 2023 年的税后盈利, 从 2022 年的 1 亿 1652 万令吉, 下降至 4203 万令吉, 这意味着大幅下降 63.93%。

董事部计划如何解决盈利下跌问题, 或者克服集团面对的挑战?

沙布拉资源 (SAPRES) 股东大会

简报:

沙布拉资源 2023 年的营业额取得 5330 万令吉, 比去年的 4520 万令吉增加了 18%。此外也转亏为盈, 取得税前盈利 7970 万令吉, 较去年同期亏损 2.688 亿令吉。

盈利改善主要是由于 Permata Sapura MLA 资产减值回拨 1.229 亿令吉, 以及根据 MFRS 16 确认融资租赁应收账款时的一次性盈利 3520 万令吉。

提问:

根据主要租赁协议, 集团将 16% 的办公室空间分租出去 (年报第 15 页)。集团在出租 KLCC 第 91 单位 (Permata-Sapura) 时面对什么挑战?

a) 集团采取了什么措施来吸引更多租户入住 Permata Sapura? 根据租户的入住率, 集团所采取的措施是否成功? 请详细说明。

b) 请问 2023 财政年, Permata Sapura 的租金收入有多少?

c) 截至 2023 年 6 月, Permata Sapura 的入住率是多少?

免责声明

- 小股东权益监管机构持有文中提及公司少数股额。
- 本栏简报与内容版权属小股东权益监管机构, 所表达的意见是采自大众媒体。
- 我们将尽力确保所发布的资讯准确及最新, 但不担保信息和意见的精确和完整。
- 内含资讯和意见仅供参考, 并非买卖建议, 或认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。

更多详情可查询: www.mswg.org.my
欢迎反馈意见: mswg.ceo@mswg.org.my