



ESOS令人费解

雇员认股计划 (ESOS) 是一项奖励计划, 让员工可以在特定期限或者特定里程碑时, 以特定的价格购买公司股票。ESOS 是一种激励员工的方式, 一个留住和奖励人才的机制, 让他们可以参与公司股权的增长。

但是, BCM 联合 (BCMALL) 提出的 ESOS 引起公众的关注。

虽然 ESOS 通常开放给所有雇员, 最后只有两名员工接受该 ESOS。

令人费解的是为什么其他员工没有认购他们的 ESOS, 因为该价格对比市价有很大的折扣。

其行使价是 2.91 仙, 而公司股票收市价是 3.5 仙。

之后, 一天之内, 公司出现了两名新大股东——即上述两名职员。

发生了什么事?

根据 BCM 联合 2022 年 1 月 20 日对大马交易所的报章, 两名员工即邱祖成和曾丽萍 (译音) 以每股 2.91 仙行



前线把关
迪瓦尼
MSWG 总执行长

使了 4.6941 亿股 (ESOS 计划的所有股票)。

其中邱氏行使了 3.0512 亿股或等于 15% 股权, 使他成为公司最大股东, 跟着是行使了 1.6429 亿股的曾氏, 股权为 8.08%。

行使 ESOS 让他们成为 BCM 联合的最大股东, 综合股权为 23%。

网站 Boardroom Alpha 的调查显示, 33 岁的邱氏是



自 2021 年 3 月开始成为 BCM 联合, 升利吉科技 (SANICHI) 和 TRIVE 产业 (TRIVE) 的集团会计师。

他的职责主要是负责集团合并事务。

此外, 邱氏的名字也出现在那斯达克上市空壳公司

Energem 机构, 职位是财务总监。

Energem 在 2021 年 11 月 16 日上市, 首次公开募股 (IPO) 售价每股 10 仙, 发行 1000 万股。

曾氏方面, 我们几乎没有任何关于他的信息。

第三季转盈 151 万

BCM 联合在截至 2021 年 9 月 30 日的第三季里恢复盈利 151 万令吉, 胜于前季的 533 万令吉亏损。

按年而言, 其净利从去年同期的 120 万令吉跃升了 21.77%。但是季度营业额从一年前的 2039 万令吉, 下跌了 17% 至 1697 万令吉。

至于累积 9 个月的业绩, BCM 联合蒙受净亏 379 万令吉, 前年同期则净赚 232 万令吉, 而营业额从 5250 万令吉

下跌 5% 至 4971 万令吉。

过去 14 个月以来, BCM 联合通过发行附加股和私下配售发行了 10.8 亿股来募资。

目前, 其股额大约有 20 亿, 比 2021 年 3 月 31 日的 6.2588 亿股上涨了 3 倍。

与此同时, 其股价处于跌势, 从 52 周的 32.5 仙高点, 跌到 2 月 17 日的 3.5 仙。

要有合理解释

2021 年 2 月, BCM 联合曾建议终止在 2020 年 8 月 25 日推出的一项 5 年 ESOS 计划。之前的计划是建议发行最多公司 15% 股额予合格的董事和员工。

不久后, BCM 联合推出一项新的 5 年 ESOS 建议, 涉及发行最多股额的 30% 予合格的公司和子公司董事和员工。

BCM 联合声明该 ESOS 是为了留住合格雇员, 让他们有机会参与公司股权以提高他们对公司的归属感和忠诚度。它接着说明所有 ESOS 筹到的资

金将充当公司营运用途。该 ESOS 的行使价为每股 2.91 仙, 是 BCM 联合在 1 月 12 日闭市价的 17% 折扣。

鉴于献议的 ESOS 以低于股价出售, 我们对其他员工没有认购感到奇怪。

实际上邱氏和曾氏肯定非常富有, 因为他们可以掏出 1366 万令吉 (对普通人来说, 这是一笔庞大的数目) 来行使 4.6941 亿 ESOS 股票。

在即将来临的股东大会中, 股东应该对这个令人费解的 ESOS 要求合理的解释。

本周重点观察股东大会及特大

以下是本周小股东权益监管机构 (MSWG) 股东大会/特大的观察名单, 这里只简要地概括小股东权益监管机构所关注的重点。读者可以查询 MSWG 的网站 www.mswg.org.my, 以得到对公司所提呈的问题详情。

纬钜控股 (WELLCALL) (股东大会)

简报:

纬钜控股在 2021 年取得较高的 4600 万令吉税前盈利 (2020 年: 3900 万令吉)。除非因冠病疫情持续导致不可预知的情况, 董事部相信 2022 年的营收表现将会值得鼓舞, 尤其是客户的需求不降和工业橡胶软管市场预测强劲。

课题:

媒体最近报道, 公司采取高混合性-小数量 (HMLV) 策略以让公司在为客户生产商品方面具有显著的竞争优势。

请问公司有多少营业额是来自 HMLV 策略? HMLV 策略的赚幅是否比标准产品更高呢?

亿成控股 (MELATI) (股东大会)

简报:

亿成控股 2021 年取得 1.114 亿令吉营业额, 低于 2020 年的 2.54 亿令吉。这主要因为各种管控令导致营运艰难。尽管如此, 其税前盈利只稍微减少到 457 万令吉, 略低于前年的 466 万令吉。

课题:

2021 年公司的应收款项净减值亏损达 399 万 6338 令吉 (2020 年: 回拨 216 万 7565 令吉) (2021 年报第 45 页)。

a. 该减值涉及哪一些应收款项?

b. 这些数额可以回收吗? 至今回收了多少? 预测在 2022 财年能够回收多少?

家满控股 (FIAMMA) (股东大会)

简报:

家满在 2021 年的 92% 营业额来自贸易和服务部门。它预测 2022 年将表现更好, 因为将专注在线上销售。冠病大流行致使许多人民居家作业, 因此增加了对电器的需求, 对从事电器业务的公司反而是好事。

课题:

公司在 2021 年录得较低的 3.38 亿令吉营业额 (2020 年: 3.786 亿令吉)。

2020 年的营业额包括一次过脱售地皮达 3921 万令吉, 如果扣除这个项目, 集团的 2021 年营业额只比 2020 年的 3.394 亿令吉稍低 (2021 年报第 10 页)。

同时, 去年的 3450 万令吉净利, 比前年的 3520 万令吉稍低。公司在 2022 年将采取什么步骤来加强其赚幅?

APB 资源 (APB) (股东大会)

简报:

APB 资源 2021 年的营业额下跌 37%, 主要因为缺少项目进行和营运环境充满挑战。

基于营收减少和疑帐拨备, 它蒙受 530 万令吉亏损, 而前年则录得净利 380 万令吉。

基于来自油气和油脂部门的项目还是缺少, 加上供应链的中断, 公司预测 2022 年将同样充满挑战。

课题:

2021 财年, 公司的贸易应收款项减值亏损达 690 万令吉 (2020 年: 零) (2021 年报第 75 页)。

a. 为什么减值大增? 至今收回多少? 预测有多少无法回收?

b. 未来的减值预测会增加吗?

合利 (HUBLINE) (股东大会)

简报:

合利 2021 年的营业额按年增长 1770 万令吉至 1.529 亿令吉, 主要来自运输量及收费改善。

基于没有显著的应收款项减值和税收拨备, 它在 2021 年成功转为盈利, 净利为 1940 万令吉, 而前年则亏损 6090 万令吉。

管理层有信心其散货运和空运部门, 在 2022 年营运将改善及取得盈利。

课题:

独立审计师强调公司有与持续经营相关的重大不确定性, 因为截至 2020 年 9 月 30 日和 2021 年 9 月 30 日, 集团的流动负债分别超过流动资产达 6229 万 4772 令吉和 5004 万 5240 令吉。

董事部对解决流动资金风险采取了什么短中期措施?

益达资源 (EITA) (股东大会)

简报:

2021 年益达资源录得营业额 3.024 亿令吉 (2020 年: 2.841 亿令吉), 盈利增加至 2000 万令吉 (2020 年: 1830 万令吉)。

2022 年财政预算案的复苏措施, 对建筑和制造业的影响整体上是正面的, 应该也对集团有利。

课题:

集团的营运活动净现金流从 2020 年的 1998.9 万令吉, 大

跌至 2021 年的 237.6 万令吉 (2021 年报第 77 页), 主要因为合约资产大幅调整以致现金流出 2550.8 万令吉, 而 2020 年则现金流入 374.8 万令吉。

丰成综合 (HONGSENG) (股东大会+股东特大)

简报:

集团在截至 2021 年 9 月 30 日的 18 个月财年, 录得史上最高营业额 1.47 亿令吉和税前盈利 6980 万令吉, 主要来自医疗部门, 包括提供冠病 PCR 测试和相关化验室服务, 以及分子传染病和肿瘤学测试。

经过多年亏损之后, 在多元化业务的努力之下, 丰成综合最终转为盈利。

特大寻求股东批准 1 送 1 红股建议。

课题:

公司在 2021 年的 18 个月财年, 外包内部审计功能的费用是 6500 令吉 (2021 年报第 55 页)。

鉴于费用相对少 (大约是每个月 542 令吉), 请问审计委员会如何确保由足够的涵盖面及内部审计功能效率?



免责声明

- 小股东权益监管机构持有文中提及公司少数股额。
- 本栏简报与内容版权属小股东权益监管机构, 所表达的意见是采自大众媒体。
- 我们将尽力确保所发布的资讯准确及最新, 但不担保信息和意见的精确和完整。
- 内含资讯和意见仅供参考, 并非买卖建议, 或认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。

更多详情可查询: www.mswg.org.my

欢迎回馈意见: mswg.ceo@mswg.org.my