

审计师辞职原因应透明

史可米在上周二（4日）宣布收到审计师毕马威（KPMG）的辞职信。该公司是在8月24日的股东大会上重新委任该审计师。

文告指出，辞职原因是无法就审计师薪酬达成一致。

审计师在被委任的4个月内就辞职，肯定让股东吃惊和高度关注。

前线把关

迪瓦尼山

MSWG 总执行长



近来，我们可见有数项外部审计师不同意薪酬而辞职的情况，且通常都是委任后的几个月内。

根据2016年公司法令，外部审计是个重要的企业监管基石。外部审计师辞职通常受到小股东的关注，因此须要更透明的处理。

肯定的是，外部审计师应在接受委任之前同意了薪酬。因此，到底是什么造成他们又再反对薪酬，尤其是才隔了几个月后？

普遍上，外部审计师会在工作增加时提高薪酬（包括工作的复杂性增加），但通常不会在几个月内突然发

生。当他们接受委任前同意薪酬，那也肯定知道工作量。如果是因为工作量大幅增加，公司不是有责任宣布辞职是因为“工作量增加”吗？

薪酬是借口？

有时候，外部审计师可能是在艰难的情况辞职，比如发生财务违规，或其他严重事项，而审计师和管理层之间无法达成一致。因此审计师不管三七二十一，利用增加薪酬来强迫公司接受辞职。

在这样的情况，他们没有给出真正的理由，可能是要

在某些事情“爆发”前抽身。

为了提高透明度，公司的文告必须列明：

● 外部审计师要求的薪酬，并比较前一年（导致他们辞职的理由）；

● 审计师提高薪酬的原

因；

● 公司不同意薪酬增加的原因。

从监管角度来看，审计监督委员会应该就审计师在委任的短时间内就提出“不同意审计费”的事情，与他们会面。

免责声明

- 小股东权益监管机构持有文中提及公司少数股额。
- 本栏简报与内容版权属小股东权益监管机构，所表达的意见是采自大众媒体。
- 我们将尽力确保所发布的资讯准确及最新，但不担保信息和意见的精确和完整。
- 内含资讯和意见仅供参考，并非买卖建议，或认购相关证券、投资或其他金融工具的认购邀约。

更多详情可查询：www.mswg.org.my 欢迎回馈意见：mswg.ceo@mswg.org.my

本周重点观察股东大会及特大

这里只简要的概括小股东权益监管机构所关注的重点。读者可以查询 MSWG 的网站，www.mswg.org.my，以得到对公司所提呈的问题详情。

杨忠礼电力 (YTLPOWER) (股东大会)



其他营运收入从2017财年的1亿290万令吉，大减至2018年的4120万令吉，请问是什么原因（2018年报第103页）？

杨忠礼机构 (YTL) (股东大会)



要点/课题：

关于建筑/基建项目（年报第40-41页），除了金马士—新山铁路连接工程，还获得什么基建工程？

杨忠礼置地 (YTL LAND) (股东大会)



要点/课题：

2018年的待售产业的净值为19.3亿令吉，2017年并没有。请解释大幅增加的原因？并根据产业计划、地点和价值提供详细个别金额？公司将如何解决这些卖不出的产业？

东南亚木材 (SEAL) (股东大会)



要点/课题：

年报注17披露，子公司 Seal City 以3000万令吉脱售一块永久地契土地给第三者。

请问脱售的原因？这对公司的业绩有什么影响？谁是买主？

马联产业 (MUIPROP) (股东大会)



要点/课题：

在关键审计事项—应收款项能否收回中（2018年报第48页和财报表注17）中，在今年6月30日，应收款项里包括一笔预支付给联号公司的1亿100万令吉，占总额57.4%。请问收回的可能性有多大？预计何时可以收回？

