

MINORITY SHAREHOLDER WATCHDOG GROUP

BADAN PENGAWAS PEMEGANG SAHAM MINORITI BERHAD
(Incorporated in Malaysia - Company No. 524989-M)

Berita Harian - 20 April, 2015 (A)

Ganjaran perlu setimpal peranan

» MSWG dapati kadar imbuhan pengarah dicadang naik dalam jumlah tinggi



RITA BENOV
BUSHON

tahun secara kasar kepada syarikat.

Ini dengan andaian terdapat 15 mesyuarat lembaga pengarah setahun dan empat hari diperuntukkan untuk membaca kertas Lembaga Pengarah bagi setiap mesyuarat.

Ini menjadikan ganjaran setahun melebihi RM3 juta apabila diikira secara purata tahunan.

Kami berpendangan ganjaran sebegini berputat bagi eksekutif yang mempunyai peranan antaranya, melaksanakan operasi harian perniagaan merangku-mi pemasaran untuk membawa masuk perolehan serta keuntungan syarikat terutama dalam persekitaran saingan yang hebat.

Pengarah bukan eksekutif tidak diperlukan untuk memainkan peranan ini.

Mereka dilantik sebagai pengarah untuk memainkan peranan pengawasan syarikat serta fungsi 'check and balance'.

Menjadi pengarah terutama dalam sektor kewangan adalah tugas yang kompleks dan proses pencarian bakat sukar dan ganjaran pengarah yang berpatutan adalah kritikal untuk menarik minat, mencekal serta memotivasi pengarah supaya mereka bekerja keras memajukan syarikat.

Pakej ganjaran
Juga pakej ganjaran perlu mencerminkan tahap tanggungjawab, kapakaran diperlukan dan kefahaman mengenai isu teknikal yang kompleks yang dapat disumbangkan oleh pengarah terbabit apabila memainkan peranannya.

Subjek mengenai kesesuaian tahap ganjaran juga membabitkan keperluan menzahirkan jumlah ganjaran bagi setiap pengarah.

Alasannya mudah. Pemegang saham syarikat akan dapat membuat keputusan sama ada pengarah mendapat ganjaran setimpal dengan peranan dimainkan.

Dalam kes khidmat perunding luar digunakan untuk menguruskan fungsi utama ini, syor mereka dan justifikasi sewajarnya bagi yuran perlu diberikan.

Rasional bagi ganjaran perlu diterangkan, dengan maklumat terperinci mengenai parameter dan pe-

nanda aras dalam penentuan keputusan mereka mengenai pakej pengarah.

Pertimbangan perlu dibерikan kepada pengurus syarikat bagi kepemimpinan mereka dalam lembaga pengarah dan syarikat lebih-lebih lagi jika dalam sektor kewangan. Kebiasaan beliau dikehendaki memberi tumpuan hanya sebuah

institusi kewangan.

Pertimbangan juga diberikan kepada pengarah yang menjadi ahli lembaga subsidiari kumpulan atau jawatankuasa dalam syarikat, mereka berhalang mendapat ganjaran tinggi bagi tugas tambahan ini.

Jumlah ganjaran pengarah, terutama pengarah bukan eksekutif adalah

kelulusan pemegang saham setiap tahun dan bukan hanya jumlah yuran pengarah dalam syarikat pegangan seperti yang berlaku pada masa ini.

Penulis
ialah Ketua Pegawai Eksekutif Badan Pengawas Pemegang Saham Minoriti Bhd (MSWG)

"Dari segi statistik, purata jumlah ganjaran lebih 800 syarikat senaraian awam bagi pengarah bukan eksekutif adalah antara RM90,000 hingga RM100,000 setahun dalam tempoh dua tahun lalu"